



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

АДРЕСНАЯ ПОДДЕРЖКА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ



ЕДИНАЯ СИСТЕМА НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»



Формирование единой экосистемы производительности



Предприятие



МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Школа экспорта РЭЦ

РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

ФП Адресная поддержка

- Работа эксперта на предприятии
- Создание условий для развития производственной системы и роста производительности труда
- Реализация проекта по улучшению совместно с сотрудниками
- Обучение сотрудников без отрыва от работы
- Мотивация персонала на непрерывные улучшения деятельности, выявление лидера
- Подготовка внутренних инструкторов предприятия
- Организация системы наставничества

ФП Системные меры

- Обучение руководителей управленческих кадров по программе стратегического управления Лидеры.про
- Обучение и переобучение работников предприятия по необходимым компетенциям
- Обучение команды предприятия по проектированию экспортной деятельности
- Снятие административных барьеров
- Облегчение доступа к финансированию проектов развития

ВЫСТРАИВАНИЕ ЕДИНОЙ СИСТЕМЫ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА



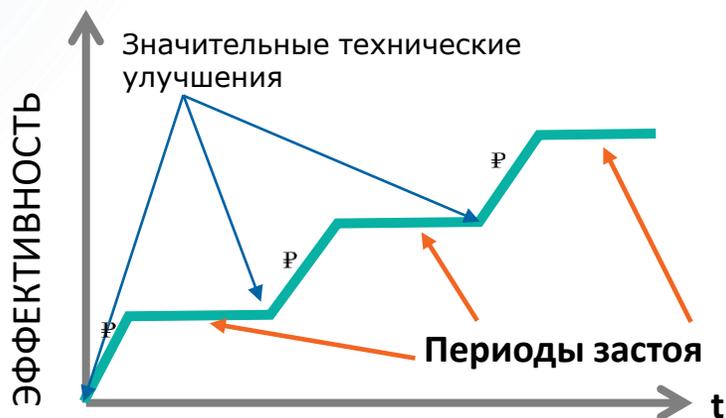
1

Вовлечение в совершенствование процессов компании всех сотрудников и открытый диалог по оптимизации процессов

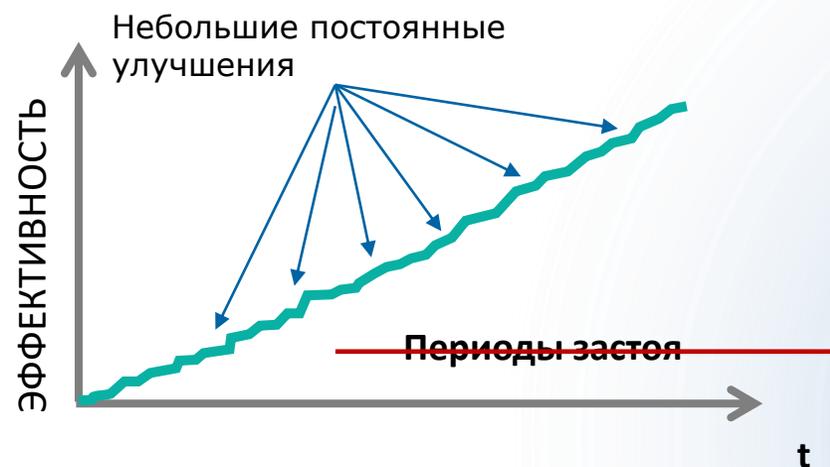
2

Стремление не только к крупным улучшениям, гораздо важнее **непрерывность** реализации небольших усовершенствований

КЛАССИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ



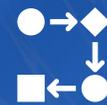
НЕПРЕРЫВНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ



КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ И КАК МЫ РЕШАЕМ?



Сокращение времени
и траекторий передвижений
персонала и техники



Построение «цепочки помощи»
и **матрицы компетенций**



Устранение потерь
общими усилиями
сотрудников компании



Стандартизация и визуализация
процессов



**Повышение кадровой
безопасности** через обучение
и управление компетенциями
персонала



Снижение **сроков поставки
товара** конечному потребителю



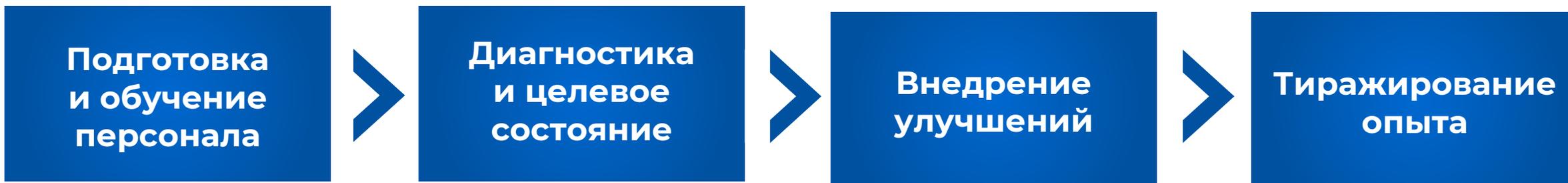
Открытие новых направлений
в работе



**Увеличение
производительности**
рабочих процессов

**ПРЕДЛАГАЕМ РЕШЕНИЯ БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ФИНАНСОВЫХ ВЛОЖЕНИЙ**

ЭТАПЫ ПРОЕКТА



СРЕДНИЕ ПОКАЗАТЕЛИ НА ПИЛОТНЫХ ПОТОКАХ



Снижение времени протекания процесса
в 2 раза



Снижение дистанции/
времени транспортировки
на 30%



Сокращение запасов
на 20%



Уменьшение объема партий
в 4 раза



Повышение загрузки персонала/оборудования
до 45%

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В ПИЛОТНОМ ПРОЕКТЕ



Тема тренинга	Длительность, час	Участники
Оперативное и стратегическое планирование	6	2-20
Система контроля эффективности	6	2-20
Основы бережливого производства	8	7-20
Реализация проекта по улучшению	4	8-12
5С на производстве	3	10-20
Картирование (с выходом в производство)	6	7-12
Производственный анализ	1,5	8-12
Методика решения проблем	7	8-12
Стандартизированная работа	5	8-12
Быстрая переналадка SMED	5	5-10
Анализ эффективности оборудования	1	8-12
Автономное обслуживание оборудования	2,5	8-12



Программы обучения планируются во время реализации **проекта по улучшению процессов**

ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ ИНСТРУКТОРОВ ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ



Цель:

обеспечить
тиражирование знаний
по БП на предприятии

Зачем?

подготовка и мотивация
персонала для развития
предприятия
внутренними резервами

Обучение:

1. Изучение инструментов
и методик БП
2. Методика преподавания БП

Обучение проходит в
дистанционном формате
Семинары ведут
профессиональные тренеры
по БП

Сертификация на ведение
программ

Результат:

Проведение обучения
внутренними резервами
предприятия

Формирование системы
наставничества

Мотивация персонала к
постоянному развитию и
оптимизации

Инструктор по бережливому производству (ИБП) – сотрудник предприятия, прошедший специальный отбор, подготовку и сертификацию по программам обучения. Сотрудник выполняет функционал по своей основной должности и проводит обучение сотрудников предприятия по графику.



ФАБРИКА ПРОЦЕССОВ –

учебная площадка, на которой участники в реальном производственном процессе получают практический опыт применения инструментов бережливого производства, а также понимают, как улучшения влияют на операционные и экономические показатели деятельности предприятия

ЧЕМУ УЧИТ ФАБРИКА ПРОЦЕССОВ?



В ОФИСЕ:

- ▶ Снижать незавершенный документооборот в потоке
- ▶ Уменьшать количество перемещений сотрудников и документов
- ▶ Достигать минимальной себестоимости договора
- ▶ Получать максимальную прибыль



НА ПРОИЗВОДСТВЕ:

- ▶ Снижать время протекания процесса
- ▶ Уменьшать запасы незавершенного производства (НЗП) в потоке
- ▶ Сокращать количество транспортировок
- ▶ Сбалансировать работу операторов
- ▶ Снижать количество брака

ПОЛУЧЕННЫЕ В ПРОЦЕССЕ ОБУЧЕНИЯ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ СОТРУДНИКИ СРАЗУ ПРИМЕНЯЮТ НА ПРЕДПРИЯТИИ

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ»



ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ



Чему учат?

-  Понимать роль руководителя в управлении производительностью
-  Находить возможность повышения эффективности бизнеса
-  Комплексно оценивать свое предприятие с точки зрения производительности труда
-  Выстраивать партнерские отношения для достижения максимального результата
-  Понимать потребности клиентов и действовать в условиях конкуренции
-  Эффективно запускать и управлять проектами

Программа курса

<p>Экономика и организация производства Модуль 1</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Производительность в мире и в России: тенденции и аналитика ▪ Российские и мировые практики повышения производительности ▪ Эффективное управление производственной компанией ▪ Работа с людьми и мотивация команд ▪ Технологии в производстве: digital трансформация компаний
<p>Бизнес-навыки Модуль 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Управление изменениями в проектах по повышению производительности ▪ Понимание рынка, потребностей клиентов, выстраивание партнерских взаимоотношений ▪ Управление финансами
<p>Специализации Модуль 3</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Стратегическое управление производством ▪ Маркетинг и продажи ▪ Управление персоналом ▪ Управление производством и логистикой
<p>Стажировка Модуль 4</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Работа над проектами на предприятиях участников программы
<p>Личная эффективность Защита проектов Модуль 5</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Развитие личной эффективности руководителя (управленческие и коммуникативные навыки в зависимости от индивидуальных потребностей) ▪ Защита проектов перед экспертной комиссией с участием Заказчиков программы: полноценная обратная связь как инструмент дальнейшего развития и внедрения проекта в работу
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 10% лучших студентов пройдут зарубежную стажировку – в Японии, Германии или Франции

Больше информации на сайте лидерыпро.рф



РАБОТАЕМ С КОМПАНИЯМИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА С 2019 ГОДА

150+

Проектов

+64%

Среднее
увеличение выработки
на предприятиях

5 500+

Количество
обученных сотрудников

580 млн руб.

Экономический эффект от реализации
национального проекта в Санкт-Петербурге

ПРИМЕРЫ ПРЕДПРИЯТИЙ - УЧАСТНИКОВ



СТАТЬ УЧАСТНИКОМ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА



Основные критерии вступления в проект:

- Выручка от **400,0 млн. руб.**
- Предприятие входит в состав приоритетных отраслей:
 - ▶ **торговля**
 - ▶ **обрабатывающее производство**
 - ▶ **сельское хозяйство**
 - ▶ **транспорт**
 - ▶ **строительство**
- Доля участия налоговых резидентов **иностраннх** государств в уставном капитале юр. лица **не выше 50%**

Как подать заявку:

- Зайти на сайт www.производительность.рф
- Нажать кнопку
- Заполнить анкету

СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПРОЕКТА

Наш сотрудник заберет на себя все административные вопросы

Участие во всех направлениях
БЕСПЛАТНО

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

2019

Создание РЦК

32

Руководителя
проекта

2

Учебные
площадки

4

Эксперта по бизнес
планированию

15

Сертифицированных
тренеров



ПОЛУЧИТЬ КОНСУЛЬТАЦИЮ И ПРЕДЛОЖЕНИЕ:



Генеральный директор
Голубцова Ирина Валентиновна

golubtsova_iv@archk.ru

+7 931 326-75-40

rckspb.ru

**Одного директора спросили:
-Вы не боитесь, что сотрудники
обучатся и уйдут?**

**Он ответил:
-Нет! Я боюсь, что они
не обучатся и останутся.**

rckspb.ru

