Проект

**Президиум Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Учебная база СПб ГБПОУ «Академия машиностроения******имени Ж.Я.Котина» на ПАО «Кировский завод»,*** ***Санкт-Петербург, пр. Стачек, д.47*** | ***13 октября 2022 года15-00*** |
| **О ПОДГОТОВКЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ** **ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА** |

Заслушав и обсудив выступления председателя Комитета по науке и высшей школе Максимова А.С. и заместителя председателя Комитета по образованию Ерина А.А., Президиум СПП СПб отмечает, что стабильное развитие экономики города в сложных современных политических и экономических реалиях в значительной степени обусловлено эффективностью работы промышленного комплекса в тесном взаимодействии с учреждениями науки и образования, с бизнес-сообществом и органами государственного управления по решению задач подготовки квалифицированных кадров, внедрению прогрессивных технологий и повышению производительности труда.

Следует иметь в виду, что Санкт-Петербург – один из крупнейших научно-образовательных центров России, в котором сосредоточено более 10% научного потенциала страны, включающий более 350 научных организаций: более 60 организаций Российской академии наук и других государственных академий, более 250 государственных организаций, занимающихся научными исследованиями и разработками, 12 государственных научных центров. Кадровый потенциал науки и образования Санкт-Петербурга составляет более 170 тысяч сотрудников научных организаций и высших учебных заведений, в том числе более 9 тысяч докторов наук и более 26 тысяч кандидатов наук. Опорными точками развития инновационных процессов в сфере образования стали высшие учебные заведения, внедрившие в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» инновационные образовательные программы, и национальные исследовательские университеты.

Кроме 63 высших учебных заведений, на территории Санкт-Петербурга расположено 114 образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе 83 профессиональные образовательные организации (из них 75 городского подчинения в ведении шести исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, 2 в ведении Ленинградской области, 3 федерального подчинения и 3 частных) и 31 структурное подразделение в образовательных организациях высшего образования, осуществляющее подготовку специалистов среднего звена (26 государственных и 5 частных). Численность студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования превышает 91 тыс. человек, а выпуск специалистов из образовательных учреждений среднего профессионального образования ежегодно составляет более 18 тыс. человек.

Потенциал петербургской образовательной среды определяет высокий уровень кадрового состава промышленности как нашего города, так и других промышленных центров страны, обеспечивает их инновационный и конкурентоспособный уровень.

Вместе с тем, в настоящее время серьезное влияние на промышленное производство оказывают продолжающиеся кризисные явления в мировой экономике, осложнение международной обстановки и проведение рядом стран в отношение нашей страны агрессивной санкционной политики. Как результат, транс­формируются экономические связи и меняется общественный климат, ограничивается международное со­трудничество и межстрановое деловое взаимодействие. Реалии текущего момента требуют повышенного внимания к системе образования, совершенствования форм и методов подготовки кадров.

На расширенном заседании Президиума СПП СПб 17 марта т.г. была одобрена Политика кадрового обеспечения развития промышленности Санкт-Петербурга, предложенная Комитетом по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга (Соловейчик К.А.). В рамках этого программного документа предполагается как работа по формированию широких компетенций работников производственной сферы, так и создание у них принципиально нового образа мышления, отличающегося повышенной ответственностью за свои действия, активное формирование творческих навыков и способностей работы в команде.

Президиум СПП СПб отмечает, что реального долговременного успеха достигают предприятия, где эффективно используются кадровые ресурсы, обеспечен высокий уровень коммуникации научных и образовательных организаций с потенциальными пользователями из промышленности, создана доброжелательная творческая обстановка для обмена знаниями и возможностями. Для многих петербургских предприятий назрела необходимость в совершенствовании сложившихся подходов к организации производственных процессов и работе с персоналом. Повышение общего уровня промышленного производства и всей сопутствующей инфраструктуры, оптимизация системы «образование-наука-произ­водство», рациональная политика подготовки и переподготовки профессиональных кадров, реализация мероприятий национального проекта «Производительность труда» являются важнейшими общественными задачами.

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Основные направления улучшения качества подготовки кадров для промышленного комплекса, предложенные Комитетом по науке и высшей школе Санкт-Петербурга (Максимов А.С.) и Комитетом по образованию (Ерин А.А.), принять к сведению.

2. Членам СПП СПб по результатам обсуждения подготовить предложения по конкретным мерам улучшения подготовки квалифицированных кадров для промышленного комплекса Санкт-Петербурга и улучшения взаимодействия в системе «образование-наука-производство».

3. Членам СПП СПб считать важнейшим направлением своей деятельности инновационную модерниза­цию промышленного производства на основе повышения профессионального уровня сотрудников и подготовки квалифицированных кадров для новых технологических направлений, расширение сотрудничества с учреждениями высшего и среднего профессионального образования.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на Исполнительную дирекцию СПП СПб.