Медиация: кто, когда и почему?

«У меня было два неприятных столкновения с законом.

В первом случае я проиграл дело, во втором - выиграл».

Виктор Гюго

Для современного российского общества слово «медиация» является новым. Даже профессиональные юристы не всегда представляют себе, что подразумевается под этим термином.

При этом, во всем цивилизованном мире медиация приобретает все большее значение в сфере альтернативного урегулирования споров.

Сегодняшнее руководство страны с учетом вступления России в ВТО придает большое значение развитию примирительных процедур, в том числе, медиативных.

За последние годы создана нормативно-правовая база для применения медиации в РФ: принят специальный Федеральный закон «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» от 27.07.2010 года № 193-ФЭ, внесены соответствующие изменения в Процессуальные кодексы и другие федеральные законы.

Итак, «Что такое медиация?». Начну с определения.

Медиация - это метод примирения, основанный на том, что независимая и нейтральная третья сторона - медиатор помогает конфликтующим сторонам в сжатые сроки совместными усилиями и с учетом взаимных интересов прийти к решению, желательному или, по меньшей мере, приемлемому для каждой из них.

По сути, медиация - разновидность примирительной процедуры. В чем ее смысл и преимущества в отличие от обычных переговоров конфликтующих сторон, третейского разбирательства, претензионного порядка или мирового соглашения в суде?

Прежде всего, медиация - процедура добровольная. Медиация начинается с соглашения сторон о передаче разрешения спора медиатору (медиативное соглашение).

Важное отличие медиации от судебных и переговорных процедур заключается в статусе лица - медиатора. В нашем случае, предполагается, что урегулирование конфликтов будет осуществляться коллегией медиаторов, созданной Союзом промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга. В каждом конкретном случае медиатор будет назначаться СПП Санкт-Петербурга с учетом специфики спора и авторитетности (уважаемости) фигуры медиатора для сторон, а также их мнения. Правильный выбор медиатора является важным условием урегулирования спора.

1

При выборе медиатора учитываются два важнейших фактора:

* компетентность: способность, образование, опыт;
* пригодность в конкретной ситуации: знания в определенной сфере, отсутствие конфликта интересов.

Преимущества медиации:

* конфиденциальность;
* быстрота разрешения спора;
* меньшие финансовые и моральные издержки сторон конфликта;
* возможность третьего взгляда на проблему, отличного от формально-правового толкования.

Если в странах запада медиация появилась как альтернатива судебного производства в связи с его дороговизной и большими сроками разрешения дел, то в России, как ни странно, медиация может применяться уже сегодня по иным причинам:

* неразвитость отдельных сфер действующего законодательства (например, корпоративного: многие предприниматели сталкивались или сталкиваются с тем, что при возникновении споров между участниками (учредителями) компаний, конфликтующие стороны почти всегда обмениваются десятками исков в арбитражном суде, сроки и перспективы рассмотрения которых туманны. При этом, судебные и прочие «конфликтные издержки» достигают серьезных величин);
* обеспечение конфиденциальности (наличие информации о конфликтах, а значит, и правовых проблем, у того или иного предприятия или лица, крайне невыгодно в целом ряде случаев, как с репутационной, так и с материальной и юридической точек зрения: повышенный интерес правоохранительных органов, невозможность или затруднительность реализации бизнес-проектов, иные риски);
* отсутствие позитивной для бизнеса практики по целому ряду судебных дел (например, трудовых споров).

Большое применение медиация может получить сегодня в области разрешения споров о недобросовестной конкуренции, использования интеллектуальной собственности, имущественных споров (третий взгляд на проблему).

Юридический комитет подготовил нормативную основу для создания коллегии медиаторов при СПП Санкт-Петербурга: проект регламента рассмотрения споров, проект кодекса этики медиатора, другие необходимые документы.